



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

05.10.2021

Comunicat de presă

Având în vedere:

- Obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2021;
- Planul de măsuri elaborat de Inspeccia Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate, care la punctul III - Intensificarea acțiunilor de combatere a muncii nedeclarate și subdeclarate prevede "organizarea mai multor campanii naționale de control în domeniile susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate și subdeclarate (construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii, etc.)"

În perioada 29.09 - 01.10.2021 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul protecție și garda - cod CAEN 801 .

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă
2. Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare , de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

S-au efectuat 34 acțiuni de control , atât ziua cât și noaptea , prin care s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- I. angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- II. timpul de muncă și timpul de odihnă;
- III. repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- IV. garantarea în plată a salariului minim (art.168 din Codul Muncii și HG nr. 4/2021 privind salariul minim de la 13.01.2021 de 2.300 lei).

Au fost constatate următoarele neconformități :

1. Nerecordonarea orelor lucrate de salariați,
2. Nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal,
3. Nerepartizarea intervalului orar la contractele individuale cu timp parțial ,
4. Neacordarea drepturilor salariale,
5. Nestabilirea și neacordarea sporului de repaus săptămânal,
6. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul sărbătorilor legale
7. Nerespectarea prevederilor privind acordarea unui repaus zilnic de 24 de ore după un program de 12 ore pe zi.

Pentru neregulile constatate au fost aplicate șase sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoare de 12.000 lei și au fost dispuse 13 măsuri de remediere.